

COMUNE DI CARPINETI

Addì **VENTOTTO** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **duemilaventuno**, alle ore 9.36 si riuniscono in video conferenza: la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carpineti, le OO.SS. e le RSU Aziendali, per discutere sul fondo di produttività 2021 ed utilizzo dello stesso.

Sono presenti:

per le organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.D.I a livello di ente: Silvia Dallaporta FP CGIL, Cristian Villani FP CISL

per le RSU: /

per la delegazione trattante di parte pubblica: Matteo Marziliano Segretario, Francesca Erriu – Responsabile di Settore, Simona Mortari – Responsabile di Settore

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2019/2021, sottoscritto definitivamente il 20.07.2020 dall'Amministrazione comunale di Carpineti, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Carpineti.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Carpineti n. 107 del 22.12.2021 di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del ccdi 2021 del personale dipendente

APPROVANO IL SEGUENTE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2021 in € 54.141,74, come determinato con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario, personale, tributi e con le integrazioni apportate alle risorse variabili;

Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 486,92, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b), della somma di Euro 1.830,40 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a) e della somma di Euro 831,27, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1 e le risorse variabili sono comprensive della somma di Euro 4.809,62 relativa a risparmi per i compensi del lavoro straordinario dell'anno 2018; le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

| DESTINAZIONE DEL FONDO | | |
|--|-------------------|-----------------------|
| 1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati) | | Euro 25.671,50 |
| Indennità di comparto a carico fondo | CCNL 2004 ART. 33 | 9.117,99 |
| Progressioni orizzontali storiche | | 16.553,71 |

| Descrizione | 2021 - € 28.470,24 |
|--|-----------------------|
| 2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018 | |
| a) Performance Organizzativa | 0 |
| b) Performance individuale | 6.905,24 |
| c) Indennità condizioni di lavoro (Rischio, Maneggio valori e Maggiorazioni) | 2.200,00 |
| d) Indennità di reperibilità | 3.000,00 |
| e) compensi per specifiche responsabilità | 7.800,00 |
| | 200,00 |
| Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa matrimoni, spalatura neve e pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche, autonomia e/o funzioni plurime | 5.500,00 |
| Progetto Polizia locale – da trasferire in Unione Montana | 665,00 |
| Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge | 0 |
| Altri compensi (messi notificatori, Istat) | 0 |
| j) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2021) | 1.600,00 |
| Previdenza complementare PL | 600,00 |
| Totale destinazioni | 28.470,24 |

3. Le parti concordano di destinare la somma di Euro 13.750,00, non compresa nelle somme di cui sopra, alla remunerazione di una nuova posizione organizzativa istituita con decorrenza 1.02.2021, che contestualmente esce dal fondo e viene contabilizzata nel bilancio dell'ente.

4. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere c), d), e) ed e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

1. Per l'anno 2021 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali nel modo seguente:
 - n. 1 per la categoria B
 - n. 1 per la categoria D
2. Per l'anno 2022 le parti concordano di dare corso alle ulteriori progressioni come segue:
 - n. 1 per la categoria C
 - n. 1 per la categoria B.

Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE SINDACALE


