

L'anno **duemilaquattordici** addì **ventisette** del mese di **novembre**, alle ore 9.30 si sono riunite presso la Sede del Comune di Castelnovo ne' Monti le Delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale.

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica, i signori: Matteo Marziliano – Segretario generale, Chiara Cantini - Responsabile di Settore, Mara Fabbiani - Responsabile di Settore, Sauro Fontanesi - Responsabile di Settore, Giuseppe Iori - Responsabile di Settore, Chiara Torlai – Responsabile di Settore.

Per le OO.SS. , i signori: FP CGIL Silvia Dalla Porta – FP CISL Cristian Villani- DICAAP-SULPM Gianfranco Musiari.

Per la R.S.U. i signori: Emilio Ferrarini, Giuseppina Nadia Orlandini, Rita Pagliani e Ermanno Zampolini

Le delegazioni approvano e sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo nei contenuti che seguono.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014

a valere tra

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

E

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2013/2015, sottoscritto definitivamente il 17.09.2013 dall'Amministrazione comunale di Castelnovo ne' Monti, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Castelnovo ne' Monti.

PRESO ATTO che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 4/11/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato determinato il fondo per l'anno 2014 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 2002-2005, per il biennio economico 2002/2003, sottoscritto in data 22/01/2004, ai sensi dell'art. 4 del c.c.n.l. biennio economico 04/05, sottoscritto il 9/05/2006, ai sensi dell'art. 8 del c.c.n.l. sottoscritto l'11.04.2008 ed ai sensi dell'art. 4 del c.c.n.l. biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 31.07.2009, come di seguito indicato;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 25/11/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2014;

[Signature]
SULP DICAAP

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

DETERMINAZIONE FONDO

RISORSE STABILI						
ccnl 1/4/99:						
art. 14 co. 4 (straord.)						461,18
art. 15 co. 1						
lettera a)	importo fondi Art. 31 comma 2 :					65.325,38
lettera b	(F.do condiz.disagio, pericolo, danno)					
lettera c	(Posiz.lavoro e responsabilità)					
lettera d	(qualità prestaz.individuale)					
lettera e	(produttività collettiva)					
lettera b)						0
lettera c)						0
lettera f)						-
lettera g)						11.711,18
lettera h)						
lettera j)						6.241,75
lettera l)						0
art. 15 co.5						0
RIDUZIONI						-12.000,20
ccnl 5/10/2001						
art. 4 co.1						16.856,04
art. 4 co.2						24.387,60
				Totale parziale		112.982,93
ccnl 20/01/2004						
art. 32 co. 1						8.626,90
art. 32 co. 2						6.957,19
ccnl 9/05/2006						
art. 4 co.1						6.285,20
ccnl 11/04/2008						
art. 8 co. 2						9.367,08
						144.219,30

Per l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D. L. 31.05.2010, N. 78, convertito con modificazioni nella L. 30.07.2010, n. 122, che prevede che l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, le risorse come sopra determinate sono ridotte **ad Euro 138.950,65** (fondo risorse stabili 2010) ed ulteriormente ridotto in rapporto al personale in servizio in media nell'anno 2010 rispetto al personale in servizio in media nell'anno 2014 (meno Euro 4.904,96 pari al 3,53%) **ad Euro 134.045,69**, salvo ricalcolo in base all'effettiva consistenza del personale nel 2014.

RISORSE VARIABILI						
ccnl 1/4/99:						
art. 15 co. 1						0
lettera d)						
lettera e)						1.370,61
lettera k)					ICI	8.000,00
		Art. 208	D. Lgs.	265/92		6.305,00
lettera m)						0
lettera n)						0
art. 15 co. 2						14.404,03
art. 15 co. 4						0
art. 15 co. 5						0
ccnl 5/10/2001						0
art. 4 co.3						0
art. 4 co.4						0
Ccnl 9/05/2005						0
Ccnl 11.04.2008						0
Art. 8, co. 3 aum.						0
Ccnl 31.07.2009						0
Art. 4 co. 2						0
Aumento art. 15 comma 5 ccnl 1/4/1999, per nuovi servizi						1.145,00
						31.224,64

Per l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D. L. 31.05.2010, N. 78, convertito con modificazioni nella L. 30.07.2010, n. 122, che prevede che l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 (Euro 23.774,64 + progetto presidio del territorio e vigilanza 2010 Euro 7.450,00 - aumento fondo art. 15 comma 5), per un totale di Euro 31.224,64 ed è automaticamente ridotto in rapporto al personale in servizio in media nell'anno 2010 rispetto al personale in servizio in media nell'anno 2014 (meno Euro 1.102,23 pari al 3,53%) ad **Euro 30.122,41**, salvo ricalcolo in base all'effettiva consistenza del personale nel 2014.

FONDO RISORSE VARIABILI RIDOTTO	30.122,41
SOMME DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DESTINATI AD INCENTIVI	4.400,00
TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2014	34.522,41

UTILIZZO DELLE RISORSE

1. Liquidazione delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, secondo le modalità ed i criteri stabiliti nel ccdi 2013/2015;
2. Liquidazione indennità di responsabilità di cui all'art. 17 lettera F) del ccnl 1.4.1999, in base alle indicazioni dei Responsabili di settore, nella misura non superiore ad Euro 1.000,00 per le categorie B, C e D, secondo i criteri stabiliti nel ccdi 2013/2015;

3. Destinazione, per l'anno 2014, alla remunerazione di specifici progetti di produttività individuale o collettiva, previsti nel P.E.G., Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della performance, di una parte delle risorse stabili disponibili e di parte di quelle variabili;

Per l'anno 2014 la somma di Euro **134.045,69**, per **risorse stabili**, determinata come sopra sarà quindi ripartita nel seguente modo:

art. 17 lett. B)	Progressione orizzontale	51.500,00
art. 17 lett. d)	ind. rischio	
	turno	
	reperibilità	
	maneggio valori	
	magg.orario nof-nef	
	per un totale di Euro	17.700,00
art. 17 lett. e)	ind. disagio	10.600,00
art. 17 lett. f)	ind. responsabilità	5.500,00
	Ind. Stato civile	500,00
	ind. comparto	30.500,00
ind. art. 31	ed. Nido	1.450,00
maggiorazione	ind. agg. Educatrici	920,00
		118.670,00
	Fondo risorse stabili	134.045,39
Disponibilità (vedi 3° punto utilizzo risorse)		15.375,69

Salvo diversa suddivisione all'interno delle singole voci di utilizzo in relazione alle diverse prestazioni e servizi resi effettivamente ed al personale in servizio (indennità collegate alla presenza in servizio es. ind. comparto, rischio, turno, reperibilità, ecc.). Tutte le somme che residueranno dall'erogazione, rispetto alle cifre sopra indicate, verranno destinate all'erogazione degli incentivi di produttività collettiva od individuale, come più sotto indicate.

RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili pari ad Euro 34.522,41 verranno così utilizzate:

Produttività collettiva	14.672,41
Somme da piani di razionalizzazione per produttività collettiva ed individuale	4.400,00
Totale per produttività collettiva ed individuale	19.072,41
Progetto polizia stradale e sicurezza urbana (art. 208 D. Lgs. 265/92)	6.505,00
Fondo recupero evasione tributaria - art.59, lett.p) D.Lgs. 446/97	8.000,00
Destinazione somme art 15 comma 5 per nuovi servizi	945,00
totale	34.522,41

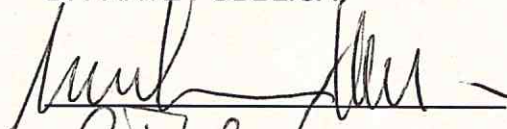
Le somme destinate a produttività collettiva saranno erogate dopo le valutazioni effettuate dai Responsabili dei settori, secondo la metodologia di valutazione approvata e sulla base degli obiettivi previsti nel P.E.G., Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della performance.

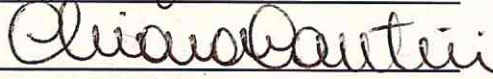
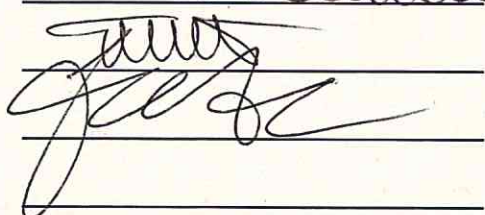
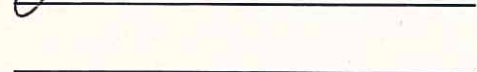
Parte delle somme destinate produttività collettiva o individuale verranno destinate anche alla remunerazione di progetti di "flessibilità", intesa come disponibilità al supporto di altri settori, attività e servizi del Comune e per la sostituzione di colleghi assenti nel limite complessivo di Euro 2.000,00, da distribuire ai soggetti interessati sulla base delle proposte del Responsabile del Settore competente.

Le somme destinate al "fondo recupero evasione tributaria (ICI)" verranno liquidate sulla base degli "stati di avanzamento" del progetto di recupero evasione alle due dipendenti del Servizio entrate.

I compensi per gli incentivi per la progettazione, di cui all'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i. sono compresi nei quadri economici delle singole opere e liquidate ai dipendenti interessati, secondo il regolamento approvato.

Tutte le somme
LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA,



LE OO.SS. e la R.S.U.



