

L'anno **duemilaquindici** addì **dieci** del mese di **dicembre**, alle ore **12.00** si sono riunite presso la Sede del Comune di Castelnovo ne' Monti le Delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale.

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica, i signori: Matteo Marziliano – Segretario generale, Chiara Cantini Responsabile di Settore, Mara Fabbiani Responsabile di Settore, Sauro Fontanesi - Responsabile di Settore, Giuseppe Iori - Responsabile di Settore, Chiara Torlai Responsabile di Settore.

Per le OO.SS. , i signori: le OO.SS.: Silvia Dallaporta, Cristian Villani CISL FP

Per la R.S.U. , i signori: Claudio Azzolini, Emilio Ferrarini, Chiara Ruffini e Ermanno Zampolini

Le delegazioni approvano e sottoscrivono il contratto nei contenuti che seguono.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015

a valere tra

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

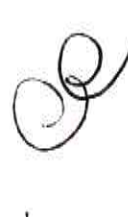
ORGANIZZAZIONI SINDACALI

E

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2013/2015, sottoscritto definitivamente il 17.09.2013 dall'Amministrazione comunale di Castelnovo ne' Monti, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Castelnovo ne' Monti.

PRESO ATTO che è stato determinato il fondo per l'anno 2015, con deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 6.10.2015 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 2002-2005, per il biennio economico 2002/2003, sottoscritto in data 22/01/2004, ai sensi dell'art. 4 del c.c.n.l. biennio economico 04/05, sottoscritto il 9/05/2006, ai sensi dell'art. 8 del c.c.n.l. sottoscritto l'11.04.2008 ed ai sensi dell'art. 4 del c.c.n.l. biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 31.07.2009, come di seguito indicato.



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa – ANNO 2015

DESCRIZIONE	ANNO 2015
-------------	-----------

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 – (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	100.134,35
INCREMENTI CCNL 2002-05 – (ART. 32 CC. 1,2,7)	15.584,09
INCREMENTI CCNL 2004-05 – (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.285,20
INCREMENTI CCNL 2006-09 – (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.367,08
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N 14 CCNL 2002-05 – N 1 CCNL 2006-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO – (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	461,18
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI – (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA – (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01)	25.824,25
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 12.000,20
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	11.590,90
TOTALE RISORSE STABILI	134.064,08

Risorse variabili

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC – (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI – (ART. 4. C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57. L. 662/1996, ART. 59. C.1, et. P), D.LGS 446/1997)	8.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 15 C. 1 lett. E) CCNL 1998-01)	1.370,61
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	6.655,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO – (ART. 15. C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA – (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	2.500,00
INTEGRAZIONE 1,2% – (ART. 15. C.2. CCNL 1998-2001)	14.404,03
MESSI NOTIFICATORI – (ART. 54. CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – (ART. 27. CCNL 14.9.2000)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – (ART. 14. C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE – (ART. 15. C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92. CC. 5-6, D.LGS 163/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – (ART. 27. CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. – (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – (ART. 15. COMMA 1, lett. K); ART. 16. COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	4.500,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	1.420,72
TOTALE RISORSE VARIABILI	36.008,92
TOTALE	170.073,97

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page

PRESO ATTO, altresì che con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 17.11.2015 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo 2015, con indicazioni in merito alle progressioni orizzontali;

Preso atto inoltre che è possibile integrare il fondo con le economie dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 17, comma 5 del ccnl 1998/2001, destinabili alla parte variabile del fondo, per l'importo di Euro 1.898,96 e così per un totale di risorse disponibili di Euro 171.972,93, accogliendo le indicazioni della Giunta Comunale.

UTILIZZO DELLE RISORSE

1. Liquidazione delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, secondo le modalità ed i criteri stabiliti nel ccdi 2013/2015;
2. Liquidazione indennità di responsabilità di cui all'art. 17 lettera F) del ccnl 1.4.1999, in base alle indicazioni dei Responsabili di settore, nella misura non superiore ad Euro 1.000,00 per le categorie B, C e D, secondo i criteri stabiliti nel ccdi 2013/2015;
3. Destinazione, per l'anno 2015, alla remunerazione di specifici progetti di produttività individuale o collettiva, previsti nel P.E.G., Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della performance, di una parte delle risorse stabili disponibili e di parte di quelle variabili;
4. Destinazione della somma di Euro 1.800,00 a nuove progressioni orizzontali, con decorrenza 01.01.2015, secondo il sistema di valutazione in vigore ed in base ai criteri stabiliti nel c.c.d.i. di parte normativa 2013/2015, con priorità ai dipendenti prossimi al pensionamento;

Per l'anno 2015 la somma complessiva di Euro **170.073,97**, per **risorse stabili e variabili**, oltre ad Euro **1.898,96** di economie dell'anno 2014, determinata come sopra sarà quindi ripartita nel seguente modo:

DESCRIZIONE	2015
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONSOLIDATE	49.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	30.500,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
INDENNITA' DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI, MAGGIORAZIONI PER LAV.F/N	17.700,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
Ind. Insegnante NIDO	960,75
...	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	98.160,75

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' DI TURNO	0
INDENNITA' DI RISCHIO	0
INDENNITA' DI DISAGIO	10.600,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	0
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	8.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	0
NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	1.800,00
PRODUTTIVITA'	31.257,18
PROGETTI SPECIFICI:	0
Progetto "Vivi la sicurezza"	3.505,00
Progetto previdenza complementare Polizia Municipale (con proventi art. 208 D. Lgs. 265/92)	3.150,00
ICI	8.000,00
PRODUTTIVITA' da piani razionalizzazione	4.500,00
PROGETTI FLESSIBILITA'	3.000,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	73.812,18
TOTALE	171.972,93

Salvo diversa suddivisione all'interno delle singole voci di utilizzo in relazione alle diverse prestazioni e servizi resi effettivamente ed al personale in servizio (indennità collegate alla presenza in servizio es. ind. comparto, rischio, turno, reperibilità, ecc.).

Tutte le somme che residueranno dall'erogazione, rispetto alle cifre sopra indicate, verranno destinate all'erogazione degli incentivi di produttività collettiva od individuale, come più sotto indicate.

Le somme destinate a produttività collettiva saranno erogate dopo le valutazioni effettuate dai Responsabili dei settori, secondo la metodologia di valutazione approvata e sulla base degli obiettivi previsti nel P.E.G., Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della performance.

Per il progetto di "flessibilità", questa è intesa come disponibilità al supporto di altri settori, attività e servizi del Comune e per la sostituzione di colleghi assenti, da distribuire ai soggetti interessati sulla base delle proposte del Responsabile del Settore competente.

Le somme destinate al "fondo recupero evasione tributaria (ICI)" verranno liquidate sulla base degli "stati di avanzamento" del progetto di recupero evasione alle due dipendenti del Servizio entrate.

Handwritten notes and signatures:
 - Vertical signature on the left: *Chen...*
 - Horizontal signature below the text: *... con ...*
 - Circular stamp on the right: *CC*

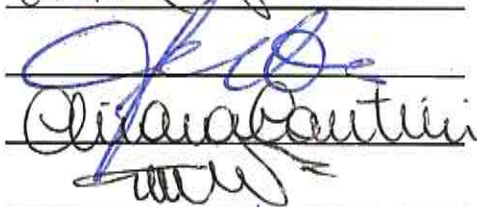
I compensi per gli incentivi per la progettazione, di cui all'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i. sono compresi nei quadri economici delle singole opere e liquidate ai dipendenti interessati, secondo il regolamento approvato.

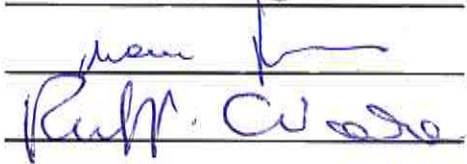
LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

LE OO.SS. e la R.S.U.

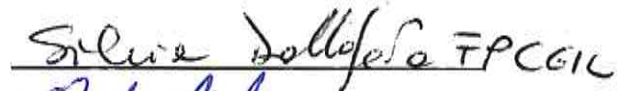




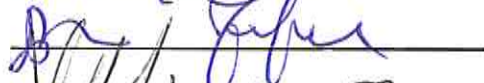




RSU









RSU