

# **COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI**

**Provincia di Reggio Emilia**

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019 e normativo 2019/2021**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		contratto <b>22/07/2020</b> Contratto decentrato integrativo
Periodo temporale di vigenza		Economico Anno 2019 e normativo 2019/2021
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte Pubblica:</b> Presidente Matteo Marziliano – Segretario generale Componenti : Mara Fabbiani Responsabile di Settore  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: Silvia Dallaporta FP-CGIL, Cristian Villani CISL-FP R.S.U. del Comune di Castelnovo ne' Monti: Emilio Ferrarini, Stefania Zannini
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2019 e normativo 2019/2021 con allegati
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 15/06/2020</b>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>nessuno</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 19.03.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).  Il Nucleo di Valutazione ha validato la relazione sulla performance 2018 nella seduta del 5.05.2019.

Eventuali osservazioni