

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ORGANIZZAZIONE

Con la presente, il Nucleo Unico di Valutazione dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, in Valutazione del Comune di Castelnuovo ne' Monti, procede alla validazione della Relazione sulla performance prodotta dall'Ente con riferimento all'anno 2019, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

Il Nucleo di Valutazione, ha proceduto all'esame dei documenti inviati attestanti il raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Settore nel piano della performance. La Relazione coincide con lo "Stato di attuazione degli obiettivi", redatto dall'Ente per la misurazione e valutazione della performance individuale.

Il Nucleo di Valutazione conferma che il documento è stato oggetto di considerazione ed analisi dei processi di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in particolare, nel processo di valutazione dei Responsabili di titolari di posizione organizzativa per quanto riguarda la determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati,

Dall'analisi dei documenti si può confermare che nel complesso la struttura amministrativa ha portato a termine le attività comprese nel piano ed a consuntivo e che gli obiettivi ed output contenuti nel piano della performance sono stati conseguiti con efficacia.

Il Nucleo di Valutazione conferma altresì che la Relazione sulla Performance/ Stato di attuazione degli obiettivi è sostanzialmente conforme a quanto previsto, in tal senso, dal D. Lgs. n. 150/2009 (art. 10, comma 1, lettera b).

Per quanto concerne la liquidazione il comune si è dotato del regolamento per la gestione del ciclo della performance. Il Comune ha adottato a Luglio 2020 un nuovo sistema di valutazione della Performance

Per l'annualità 2019, si concorda di utilizzare il Sistema di valutazione della performance in vigore nell'annualità 2019.

Il Nuovo sistema di misurazione della Performance approvato a Luglio 2020 diventerà pertanto pienamente operativo nell'annualità successiva.

Alla luce di quanto sopra è autorizzata la liquidazione al personale delle quote di salario accessorio spettanti a titolo di performance individuale ed organizzativa.

In fase di liquidazione sarà cura del responsabile del Personale attestare che le risorse variabili in misura non inferiore al 30% siano destinate agli

incentivi connessi alla performance individuale così come previsto dall'art. 68 comma 3 del c.c.n.l. 21 maggio 2018 e dall'art. 8 comma 4 del contratto decentrato.

Si rammenta inoltre che la valutazione dovrà consentire di erogare al personale che raggiunge la valutazione più elevata il premio di cui all'art. 69 del c.c.n.l. del 21 maggio 2018 così come disciplinato all'art. 16 del c.c.d.i. siglato in data 23 dicembre 2019.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione dichiara valida la Relazione sulla Performance/Stato di attuazione degli obiettivi dell'esercizio 2019 redatta dal Comune di Castelnovo ne' Monti e invita l'Amministrazione a disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Ente.

Li 17 novembre 2020.

il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Ristauri Letizia

